

FICHE DE POSTE

Le DAC 71 recrute UN.E IDE DE COORDINATION VILLE-HOPITAL pour un projet commun avec la CPTS du Mâconnais

Présentation de la CPTS

La Communauté Professionnelle Territoriale de Santé a pour objectif de concourir à l'amélioration de la prise en charge des patients dans un souci de continuité, de cohérence, de qualité et de sécurité, par une meilleure coordination des acteurs qui la composent, au service de parcours de santé structurés, afin de répondre aux besoins de santé de la population locale.

La CPTS du Mâconnais couvre l'agglomération Mâconnais Beaujolais + 5 communes voisines (St Gengoux de Scissé, Bissy la Mâconnaise, Pierreclos, Serrières et Juliéas) soit 81 870 habitants pour 44 communes.

Présentation du DAC 71

Les Dispositifs d'Appui à la Coordination des parcours de santé complexes (DAC) ont été créés par la loi de santé du 24 juillet 2019. En lien avec le médecin traitant, le DAC vient en appui aux personnes, à leurs proches et aux professionnels de santé, sociaux et médico-sociaux confrontés à des situations de santé complexes, à domicile ou en sortie d'Etablissement. Le DAC se mobilise pour informer, orienter et trouver des réponses concrètes, quels que soient la pathologie, l'âge de la personne et la complexité de son parcours de santé.

Le DAC 71 est porté par une association et regroupe 8 équipes de proximité réparties dans le département de Saône-et-Loire.

Descriptif du poste

Placé-e sous la responsabilité hiérarchique du DAC 71 et en lien fonctionnel avec les responsables de la CPTS du Mâconnais, l'IDE de coordination ville-hôpital exerce sa mission au sein du centre hospitalier de Mâcon. Il/elle assure la coordination des parcours de santé des patients du territoire, en gériatrie et dans le cadre du parcours Insuffisance cardiaque afin de garantir la continuité, la fluidité et la qualité des soins, en facilitant la coopération entre les professionnels du centre hospitalier, les professionnels libéraux et les structures partenaires.

LES MISSIONS

1- Coordination et suivi du parcours patient

- Recueillir les besoins de soins et les situations de fragilité.
- Evaluer la complexité des situations, en accord avec les professionnels référents, et mettre en place un accompagnement adapté
- Organiser les transitions de soins (domicile → hôpital → domicile / structures médico-sociales).
- Prendre contact et faire le lien avec les acteurs et ressources adaptés (médecins traitants, IDE libérales, spécialistes, services sociaux, DAC 71...).
- Prévenir les ruptures de parcours et ré hospitalisations évitables
- Participer aux temps de concertation quotidiens des services concernés

2- Animation territoriale

- Participer à la promotion et à la visibilité de la CPTS et du DAC 71
- Identifier et mobiliser un réseau d'acteurs (sanitaires, médico-sociaux, sociaux).
- Participer à la mise en place d'outils, de process de travail ou de parcours de soin dans le cadre de la relation ville/hôpital.
- Animer ou co-animer des réunions ou des événements en lien avec les missions du DAC 71 et de la CPTS

3- Démarche Qualité

- Promouvoir l'utilisation du formulaire d'évènement indésirable de la CPTS
- Analyser et proposer des axes d'amélioration (parcours patient, missions et organisation du poste, outils...)
- Promouvoir l'utilisation des outils numériques sécurisés (eTICSS, MSS, DMP...)
- rendre compte à la gouvernance de la CPTS et du DAC 71 (reporting, tableaux de bord, activité)
- Participer au comité de pilotage CH/CPTS/DAC
- Participer à des formations proposées par l'hôpital, le DAC ou la CPTS

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Les "savoirs"

- Connaissance du maillage territorial des partenaires et de leurs missions
- Maîtrise de l'outil informatique (Suite Microsoft Office et divers logiciels)
- Vocabulaire médical
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Techniques de communication (écoute active, reformulation...)

Les "savoir-faire"

- Avoir une expérience de la prise en charge des patients à domicile
- Avoir des capacités d'analyse et de synthèse
- Être apte à la communication et à l'animation de groupes
- Travailler en interdisciplinarité

Les "savoir-être"

- Avoir le sens de l'accueil et de l'organisation
- Savoir gérer les situations de stress
- Avoir des compétences relationnelles
- Faire preuve de disponibilité et capacité d'adaptation
- Être capable de travailler en équipe
- Être autonome, rigoureux, et avoir l'esprit d'initiative
- Respect du secret professionnel

QUALIFICATION

- Infirmier(e) Diplômé(e) d'État
- Expérience en libéral ou soins de ville exigée
- Expérience en soins à l'hôpital, HAD, EHPAD et/ou en coordination fortement appréciée.
- Une expérience en prise en charge de patients en situation complexe ou en santé publique est un plus.